BAB 5

KESIMPULAN dan SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan jawaban yang diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut

- Perusahaan telah memberikan tunjangan kerja dalam bentuk tunjangan tetap, tunjangan tidak tetap dan tunjangan upah supplemental.
- Berdasarkan hasil data kuesioner direkomendasikan pelaksanaan pemberian tunjangan kerja yang belum sesuai dengan harapan karyawan antara lain :

  - Tunjangan makan
  - Tunjangan transportasi
  - Tunjangan kehadiran
  - Tunjangan lembur

- Berdasarkan perbandingan dengan teori yang ada direkomendasikan tunjangan kerja yang belum diberikan oleh perusahaan yaitu :

  - Pembayaran asuransi pengangguran
  - Asuransi jiwa
  - Undang-undang tentang pendapatan pensiuan
  - Perawatan orang tua
  - Subsidi pendidikan

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diuraikan diatas, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

- Perusahan tetap mempertahankan pelaksanaan pemberian tunjangan kerja yang dianggap sudah sesuai oleh karyawan.
- Perusahaan perlu menaikan besarnya tunjangan makan yang diberikan. Dan penyedian makanan dari perusahaan lebih divariasikan
- Perusahaan menyediakan fasilitas antar jemput yang lebih memadai sehingga karyawan tetap mendapatkan kondisi yang baik pada saat bekerja.

- Perusahaan sebaiknya menaikan besarnya tunjangan kehadiran yang diberikan agar lebih memotivasi kehadiran karyawan.
- Perusahaan perlu memberikan tunjangan lembur yang termasuk tunjangan makan dan transportasi kepada karyawan (staf) mulai golongan 7 (tujuh) keatas apabila karyawan tersebut masih sangat dibutuhkan untuk bekerja melebihi jam kerjanya.
- Perusahaan sebaiknya memberikan tunjangan-tunjangan yang belum diberikan seperti pembayaran asuransi pengangguran, asuransi jiwa, undang-undang tentang pesiun, perawatan terhadap orang tua karyawan, dan subsidi pendidikan yang dianggap penting untuk diberikan perusahaan terhadap karyawannya.